



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 ноября 2023 года № 1072-П

г. Саратов

О поощрительных выплатах отдельным категориям работников областных государственных учреждений

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить поощрительную выплату молодым специалистам областных государственных казенных и бюджетных учреждений здравоохранения:

специалистам с высшим медицинским образованием (врачам), с высшим фармацевтическим образованием (провизорам), с высшим (немедицинским) образованием, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), – исходя из доведения заработной платы до 39250 рублей в месяц;

специалистам с высшим медицинским образованием (уровень бакалавриат), со средним медицинским образованием, со средним фармацевтическим образованием, со средним профессиональным немедицинским образованием – специалист в области слухопротезирования (сурдоакустик, техник) – исходя из доведения заработной платы до 23860 рублей в месяц.

2. Утвердить прилагаемое Положение о поощрительной выплате молодым специалистам государственных казенных и бюджетных учреждений здравоохранения.

3. Индексация размеров поощрительной выплаты, установленной пунктом 1 настоящего постановления, осуществляется в соответствии с законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период, начиная с 2025 года.

4. Рекомендовать руководителям областных государственных автономных учреждений здравоохранения установить аналогичную поощрительную выплату молодым специалистам учреждений.

5. Рекомендовать руководителям государственных автономных профессиональных образовательных учреждений Саратовской области, в отношении которых министерство здравоохранения области выполняет функции и полномочия учредителя, установить поощрительную выплату преподавателям, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет, исходя из доведения заработной платы не ниже 70 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

6. Финансовое обеспечение расходных обязательств, установленных настоящим постановлением, осуществляется за счет бюджетных ассигнований областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в установленном порядке министерству здравоохранения области, управлению делами Правительства области, и средств из иных не запрещенных федеральными законами источников.

7. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Саратовской области от 9 сентября 2019 года № 641-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников областных государственных учреждений»;

постановление Правительства Саратовской области от 22 ноября 2019 года № 817-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 9 сентября 2019 года № 641-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 16 декабря 2019 года № 875-П «О внесении изменения в постановление Правительства Саратовской области от 9 сентября 2019 года № 641-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 1 июня 2022 года № 443-П «О внесении изменения в постановление Правительства Саратовской области от 9 сентября 2019 года № 641-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 23 ноября 2022 года № 1134-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 9 сентября 2019 года № 641-П».

8. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Саратовской области
от 17 ноября 2023 года № 1072-П

Положение

о поощрительной выплате молодым специалистам областных государственных казенных и бюджетных учреждений здравоохранения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия осуществления поощрительной выплаты молодым специалистам областных государственных казенных и бюджетных учреждений здравоохранения (далее – учреждения).

2. Поощрительная выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно в течение первого, второго и третьего полного года со дня начала работы молодого специалиста при условии замещения молодым специалистом в учреждении штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) за выполнение нормы труда на ставку в нормальных условиях.

Если молодой специалист работает по основной должности на неполную ставку в связи с тем, что действующим штатным расписанием предусмотрено менее 1 должности для указанной должности медицинского работника, то поощрительная выплата осуществляется пропорционально объему выполняемой работы.

3. Поощрительная выплата молодым специалистам производится при одновременном соблюдении следующих условий:

1) молодой специалист завершил освоение основных образовательных программ высшего медицинского (фармацевтического) или среднего медицинского (фармацевтического) образования в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в 2016 году или в последующие годы;

2) молодой специалист прошел процедуру первичной аккредитации специалиста в 2017 году (или в последующие годы) или окончил ординатуру в 2018 году (или в последующие годы);

3) работа по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией является основным местом работы молодого специалиста.

4. Молодой специалист – гражданин в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), окончивший образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию, работающий в областном государственном учреждении здравоохранения на территории Саратовской области.

5. День прохождения процедуры первичной аккредитации специалиста – дата принятия аккредитационной комиссией решения о признании аккредитуемого лица, завершившего освоение основных образовательных программ высшего медицинского (фармацевтического) образования или среднего медицинского (фармацевтического) образования, прошедшим процедуру первичной аккредитации специалиста, отраженного в итоговом протоколе заседания аккредитационной комиссии.

День окончания ординатуры – дата выдачи диплома об окончании ординатуры.



День начала работы молодого специалиста – день начала работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, ординатуры либо прохождения процедуры первичной аккредитации специалиста согласно заключенному трудовому договору в учреждении по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией, определенной с учетом имеющейся потребности в привлечении молодых специалистов к работе в областных государственных учреждениях здравоохранения.

