



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ**

Новослободская ул. 37, корп. 4А, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: (495) 870-9680, доб. 1513, факс: (499) 973-4455
e-mail: general@ffoms.gov.ru, http://www.ffoms.ru

27.01.2022 № 00-10-21-3-06/648

на № 1Д-4/1В-33 от 21.01.2022

Председателю
профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации

А.И. Домникову

Уважаемый Анатолий Иванович!

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, рассмотрев Ваше обращение по вопросу возможности оплаты дополнительных дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) за счет средств обязательного медицинского страхования, сообщает.

В соответствии с частью 2 статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

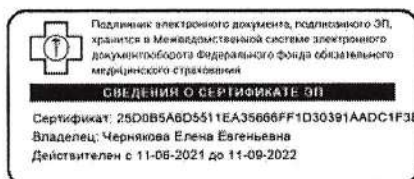
Таким образом, при установлении в коллективном договоре или в локальном нормативном акте двух дополнительных оплачиваемых дней отпуска работникам медицинских организаций, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции, в соответствии с рекомендациями работодателям решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9, работодатель согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации должен располагать наряду с производственными, также соответствующими финансовыми возможностями для указанных целей.

Частью 7 статьи 35 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» установлено, что структура тарифа на оплату медицинской помощи включает в себя, в том числе расходы на заработную плату, начисления на оплату труда, прочие выплаты.

При этом необходимо учитывать, что согласно законодательству Российской Федерации, средства обязательного медицинского страхования не являются единственным источником для формирования фонда оплаты труда работников медицинской организации.

С учетом изложенного, принимаемые работодателями решения об установлении дополнительных дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции, должны обеспечиваться за счет всех источников финансирования, которыми располагает медицинская организация.

Председатель



Е.Е. Черныхова