

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении независимой экспертизы условий труда в организациях системы здравоохранения на соответствие требованиям охраны труда

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Проведение независимой экспертизы условий труда направлено на реализацию конституционных прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

1.2. Независимая экспертиза условий труда в организациях системы здравоохранения на соответствие требованиям охраны труда (далее независимая экспертиза) проводится в соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса РФ, п.5. статьи 20 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Регламентом проведения независимой экспертизы условий труда, утвержденного постановлением Президиума ЦК Профсоюза № 6-14 от 15.12.2016 года, в целях реализации прав работников на обращение в профессиональные союзы по вопросам охраны труда, получения достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов.

1.3. Основной целью независимой экспертизы является объективная оценка условий труда и оценка обеспечения защиты работников от профессиональных рисков, в том числе обоснование предоставления компенсаций и дополнительных гарантий за вредные условия труда, выработка и реализация мероприятий по защите от воздействия вредных производственных факторов.

1.4. Цели независимой экспертизы достигаются путем установления соответствия результатов специальной оценки условий труда, планов мероприятий по улучшению условий труда и иных материалов по охране труда фактическим условиям труда на рабочих местах и требованиям нормативных и правовых актов.

1.5. Проведение независимой экспертизы обеспечивает:

- защиту работников от профессиональных рисков, в том числе путем предоставления компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных условиях труда;
- совершенствование принятых решений и запланированных мероприятий в действующих локальных нормативных актах работодателя по вопросам

улучшения условий труда, профилактики и защиты от профессиональных рисков работников;

- оказание методической и практической помощи работникам по вопросам условий и охраны труда.

1.6. Объектами независимой экспертизы являются:

- фактические условия труда работников;
- результаты проведения специальной оценки условий труда рабочих мест;
- установленные работникам гарантии и компенсации за работу, связанную с вредными условиями труда;
- локальные нормативные акты предприятия по условиям и охране труда.

1.7. Независимая экспертиза осуществляется на основании обращений членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, работодателей.

1.8. Независимая экспертиза осуществляется техническим инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Саратовской области (далее технический инспектор труда).

II. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

2.1. Для проведения независимой экспертизы заявитель направляет в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ соответствующее обращение.

2.2. Обращение о проведении независимой экспертизы работника должно содержать информацию о конкретном рабочем месте у конкретного работодателя с указанием предмета экспертизы и аргументированного основания необходимости ее проведения. К обращению необходимо приложить следующие документы:

- копию карты СОУТ рабочего места работника;
- копию трудового договора работника с дополнительными соглашениями;
- документы, подтверждающие фактическую занятость работника на работах с определенным видом патогенности.

2.3. На основании обращения заявителя технический инспектор труда проводит внеплановую проверку конкретного рабочего места, других обстоятельств, вызвавших необходимость проведения независимой экспертизы.

2.4. По результатам проверки технический инспектор труда выносит решение о проведении независимой экспертизы. В случае выявления нарушений, не требующих проведения независимой экспертизы, технический инспектор труда выдает работодателю представление об устранении выявленных нарушений и выносит решение об отказе в проведении независимой экспертизы. Если выявленные в ходе проверки нарушения дают основание для более детальной проверки и вызывают сомнения в правильности тех или иных документов, в том числе материалов проведенной СОУТ, технический инспектор труда принимает аргументированное решение о необходимости проведения независимой экспертизы.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

3.1. В случае принятия решения о необходимости проведения независимой экспертизы технический инспектор труда изучает имеющиеся материалы и определяет перечень дополнительных необходимых документов для проведения экспертизы, а также необходимость проведения измерений и оценки факторов производственной среды и трудового процесса на конкретных рабочих местах с целью подготовки экспертного заключения.

3.2. Срок проведения независимой экспертизы устанавливается в зависимости от объема представленных на экспертизу документов и материалов, но не более 1 месяца с момента обращения заявителя. В исключительных случаях срок проведения экспертизы может быть продлен, но не более чем на один месяц.

3.3. По окончании всех процедур независимой экспертизы составляется заключение о результатах независимой экспертизы, которое должно содержать обоснованные выводы по предмету проведенной экспертизы. Заключение направляется в адрес руководителя и председателя первичной профсоюзной организации учреждения, в котором проводилась независимая экспертиза.

3.4. По результатам заключения независимой экспертизы, в том числе несоответствия материалов СОУТ фактическим условиям труда на рабочих местах, технический инспектор труда выдает представление об устранении выявленных нарушений руководителю и председателю первичной профсоюзной организации учреждения.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В случае несогласия руководителя учреждения с результатами независимой экспертизы и отказа от принятия мер по устранению выявленных недостатков Саратовская областная организация Профсоюза оставляет за собой право направлять документы по независимой экспертизе в Государственную инспекцию труда в Саратовской области с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении государственных нормативных требований охраны труда.

4.2. В случае несогласия заявителя с заключением независимой экспертизы последнее может быть обжаловано в суде по существу вопроса.