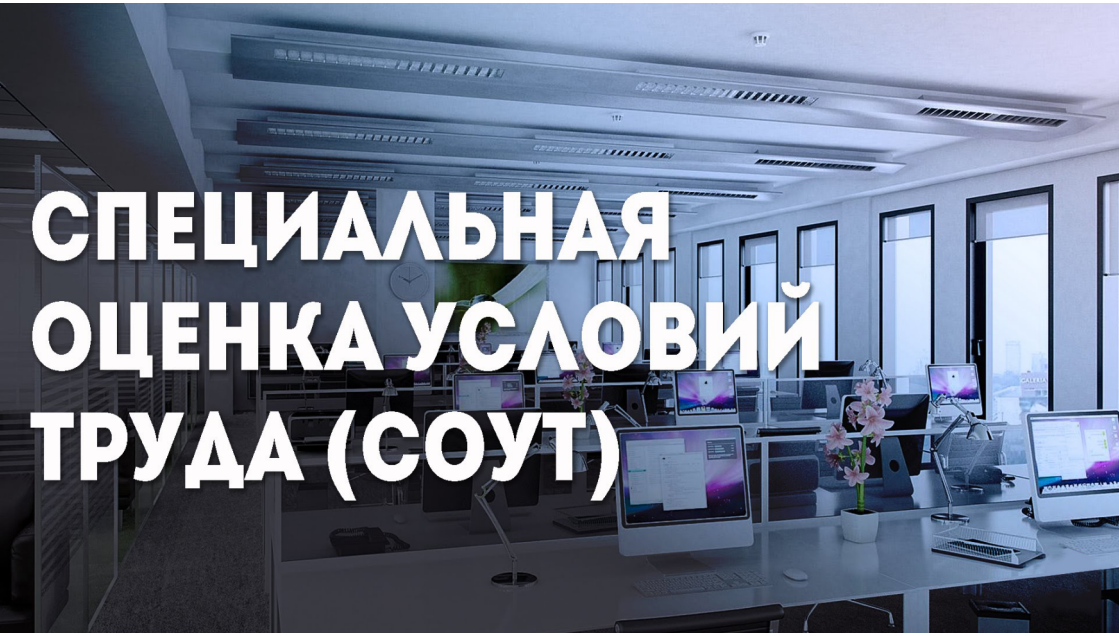
Саратовская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения РФ



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

ИНСТРУКЦИЯ, ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ, РЕКОМЕНДАЦИИ

2019 г.

Составитель: технический инспектор труда ЦК
Профсоюза работников здравоохранения РФ -
Ливерко Валерия Анатольевна
(тел.: 8-8452-26-36-68)

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ЗА 13 ШАГОВ: К ПРОВЕДЕНИЮ ГОТОВЫ!

С 1 января 2014 года в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда. Эта процедура введена вместо аттестации рабочих мест и во многом ее повторяет.

Одной из основных задач СОУТ является разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
Социально-значимая часть СОУТ – это установление компенсационных мер работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
СОУТ является важным механизмом реализации профилактических мероприятий в области охраны труда.

Согласно ч.1 ст.219 Трудового кодекса РФ работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Процедура проведения СОУТ

Этапы проведения СОУТ

Организационные и подготовительные мероприятия	Проведение СОУТ	Оформление результатов СОУТ
• выбор организации, проводящей СОУТ и заключение с ней гражданско-правового договора; • формирование комиссии по проведению СОУТ, утверждение ее состава и порядка деятельности; • утверждение графика проведения СОУТ; • утверждение перечня рабочих мест, подлежащих оценке, с указанием аналогичных рабочих мест	• идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; • декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; • исследование и измерение вредных и (или) опасных факторов, их оценка	• формирование результатов СОУТ, утверждение отчета; • ознакомление работников с результатами проведения СОУТ; • информирование (передача данных) о результатах проведения СОУТ

Рассмотрим порядок проведения специальной оценки условий труда подробнее.

Шаг 1.

Создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда

Приняв решение о проведении специальной оценки условий труда, руководитель учреждения должен издать соответствующий приказ, определив в нем состав комиссии по проведению такой спецоценки, включая председателя, а также порядок ее деятельности. При этом число членов комиссии должно быть нечетным, а в ее состав обязательно следует включить специалиста по охране труда. Председателем комиссии, как правило, назначается руководитель учреждения.
Необходимо обратить внимание на обязательное условие, чтобы представители первичной организации Профсоюза являлись членами выборного профсоюзного органа (председатель и заместитель председателя ППО, профгруппорги, уполномоченные или старшие уполномоченные лица по охране труда Профсоюза и т.д.).

Члены комиссии с момента ее образования должны пройти обучение в специализированной организации по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

Полномочия комиссии позволяют решать целый комплекс вопросов, в том числе приостанавливать проведение СОУТ при возникновении разногласий между экспертами организации, проводящей СОУТ и членами комиссии до их устранения.

Шаг 2.

Утвердить перечень рабочих мест для проведения специальной оценки

В связи с тем, что СОУТ подлежат рабочие места всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, при формировании перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, за основу следует использовать действующее штатное расписание медицинской организации.

Специальная оценка при наличии аналогичных рабочих мест проводится только в отношении 20% от их общего числа, но в любом случае их должно быть больше двух (ч. 1 ст. 16 Закона № 426-ФЗ). Результаты спецоценки при этом применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

Аналогичные рабочие места – рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми или однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (ч. 6 ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

Необходимо знать, что если хотя бы один из измеряемых параметров на двух рабочих местах (или 20%) будет отличаться, СОУТ должна будет проводиться на всех аналогичных рабочих местах.

На аналогичные рабочие места составляется одна карта СОУТ и разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий труда работников.

Правильная и квалифицированная разработка перечня рабочих мест является залогом успеха всей процедуры СОУТ. Отправной точкой при разработке перечня являются понятия рабочего места и рабочей зоны. За основу формирования рабочих мест берут не только штатное расписание, но и трудовые договоры.

Примерный перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	*Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса*	*Код профессии, должности по ОК 016-94*	*Наличие аналогичного рабочего места*	*Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня*									
				Химический фактор	*Биологический фактор*	*Физические факторы*					*Тяжесть трудового процесса*	*Напряженность трудового процесса*	*Травмоопасность*
						шум	*ультразвук воздушный*	*…*	*микроклимат*	*световая среда*			
1	*Врач-хирург*	*20463*	*5*	+	+					+		+	
2	*Врач-терапевт*	*20463*	*10*	+	+						+	+	
3	*Врач скорой помощи*	*20463*	*16*	+	+	+			+	+	+	+	+
4	*Главная медицинская сестра*	*20626*		+	+				+	+			
5	*Водитель санитарного транспорта*	*11442*	*6*			+			+	+	+	+	+

К выполнению настоящего этапа СОУТ рекомендуется привлекать специалиста кадровой службы, специалиста по охране труда, руководителей структурных подразделений медицинской организации.

Представители работодателя в комиссии по проведению СОУТ подготавливают для использования при проведении спецоценки всю необходимую документацию и материалы, характеризующие условия труда на рабочем месте работника (статистика выявляемых заболеваний у пациентов, опросные листы с работниками и др.).

Шаг 3.

Утвердить график проведения специальной оценки условий труда

Одновременно с определением перечня рабочих мест, в отношении которых должна быть проведена специальная оценка условий труда, комиссия составляет график проведения спецоценки. Он должен быть утвержден соответствующим приказом руководителя организации.

При составлении данного графика следует учесть следующее.

По общему правилу, спецоценка проводится в отношении каждого рабочего места, включая офисные помещения, не реже чем один раз в пять лет (ч. 4 ст. 8 Закона № 426-ФЗ).

Если ранее специальная оценка условий труда работодателем не проводилась, ее необходимо провести не позднее 31 декабря 2018 года (ч. 6 ст. 27 Закона № 426-ФЗ). При этом закон позволяет делать это поэтапно.

Исключение составляют рабочие места:

- тех сотрудников, чья профессия, должность или специальность дает им право на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- работа на которых дает право на гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и/или опасные условия труда (ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ).

Специальную оценку этих рабочих мест нужно провести первоочередно, без разделения на этапы (письмо Минтруда России от 8 декабря 2014 г. № 15-1/В-1829). Если же до 31 декабря 2013 года работодателем была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальную оценку в отношении этих рабочих мест можно не проводить в течение пяти лет со дня завершения аттестации (ч. 4 ст. 27 Закона № 426-ФЗ).

Кроме того, помимо плановой спецоценки рабочих мест работодатель обязан проводить и внеплановую – например, при вводе в эксплуатацию

вновь организованных рабочих мест, изменении технологического процесса, получении соответствующего предписания от ГИТ и др. (ч. 1 ст. 17 Закона № 426-ФЗ). Срок, в течение которого должна быть проведена внеплановая спецоценка условий труда, составляет от 6 до 12 месяцев в зависимости от основания для ее проведения (ч. 2 ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

Периодичность проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

в течение 12 месяцев со дня наступления случаев:

- **ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;**
- **изменение технологического процесса, замена производственного оборудования**

в течение 6 месяцев со дня наступления случаев:

- **получение работодателем предписания государственного инспектора труда;**
- **изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;**
- **изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;**
- **произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве ;**
- **наличие мотивированных предложений профсоюзных организаций**

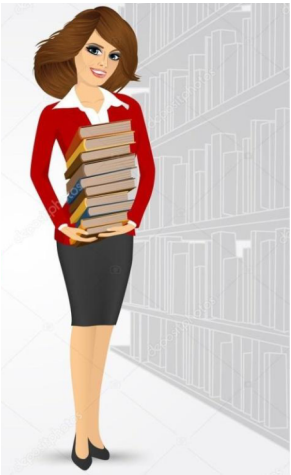
В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда.

Шаг 4.

Заключить со специализированной организацией договор на проведение специальной оценки условий труда

Чтобы провести специальную оценку условий труда, работодатель должен заключить с выбранной специализированной организацией соответствующий договор (ч. 2 ст. 8, ст. 19-21 Закона № 426-ФЗ). С реестром аккредитованных организаций можно ознакомиться на сайте Минтруда России.

Требования к организациям изложены в Постановлении Правительства РФ от 30.06.2014 г. № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ».



Шаг 5.

Передать организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию

Как только договор со специализированной организацией будет заключен, работодатель обязан предоставить ей сведения, документы и информацию, характеризующие условия труда на рабочих местах.

Одними из основных документов являются следующие:

- планы помещений с размещением оборудования, мест складирования и материалов и медицинских отходов;

- паспорта и сертификаты безопасности механизмов и оборудования;

- правила технической эксплуатации оборудования;

- сертификаты безопасности на применяемые в работе материалы;

- результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест или СОУТ;

- результаты производственного контроля;

- материалы расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний за 5 лет до проведения СОУТ;

- материалы проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

Шаг 6.

Утвердить результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

При проведении специальной оценки условий труда специализированная организация первым делом осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:

Выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и вредных и (или) опасных факторов;трудового процесса, источников

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Класификатором вредных и (или) опасных производственных факторов

Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов

Результаты этой идентификации, по ее завершении, утверждаются созданной работодателем комиссией (ч. 2 ст. 10 Закона № 426-ФЗ).

Выполненная экспертом идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, в случае возникновения разногласий, не может быть утверждена комиссией, а значит нельзя будет приступить к следующему шагу СОУТ – проведению исследований (испытаний) и измерений данных вредных и опасных производственных факторов.

Результаты идентификации заносятся в раздел «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда». Отчета о проведении СОУТ.

Затем организация приступает к измерению фактических значений вредных и (или) опасных факторов, если таковые были выявлены (ч. 5 ст. 10 Закона № 426-ФЗ).

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, характерных для медицинских организаций, установлен Классификатором (приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014 г.).

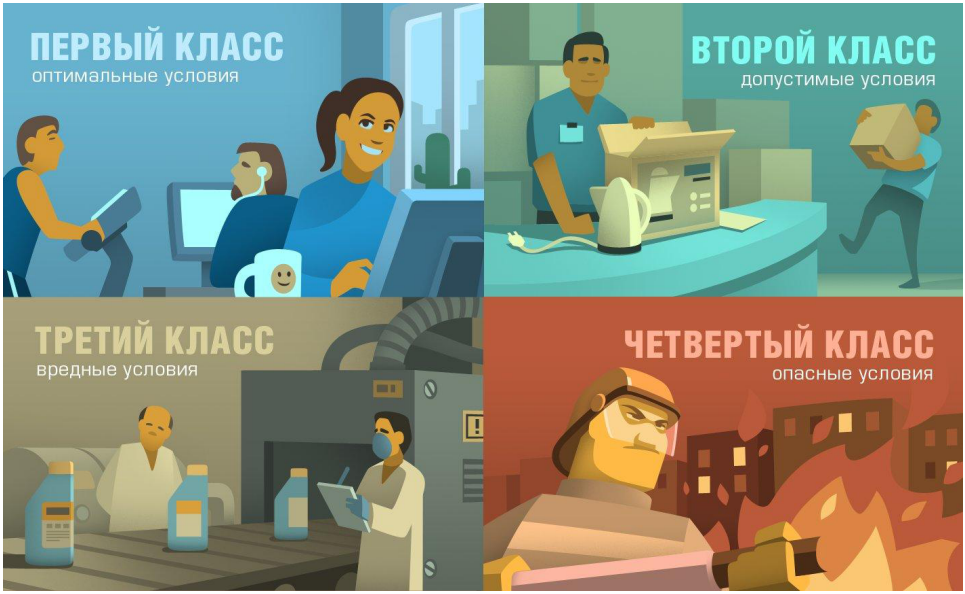
Приказом Минтруда России от 24.04.2015 г. № 250н для рабочих мест отдельных категорий медицинских работников введены дополнительные показатели по **напряженности трудового процесса**, применяемые при соблюдении определенных условий при осуществлении медицинской деятельности.

Отдельные категории медицинских работников	Производственные факторы, подлежащие измерению
Непосредственно оказывающие скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации	- химический фактор; - шум; - вибрация; - микроклимат; - биологический фактор; - тяжесть трудового процесса; - напряженность трудового процесса
Непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения	- химический фактор; - биологический фактор; - тяжесть трудового процесса; - напряженность трудового процесса; - травмоопасность
К помещениям рабочих мест которых предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные)	- химический фактор; - неионизирующее излучение; - ионизирующее излучение; - биологический фактор; - тяжесть трудового процесса; - напряженность трудового процесса

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных процессов или штатной деятельности работника с учетом используемого работником оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

По итогам исследования эксперт специализированной организации классифицирует условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности на оптимальные, допустимые, вредные и опасные (ч. 8 ст. 12, ст. 14 Закона № 426-ФЗ).



Члены комиссии по проведению СОУТ должны принимать непосредственное участие в проводимых исследованиях и измерениях на всех рабочих местах и по всем факторам условий труда.

В соответствии со ст. 4 Закона о СОУТ работодатель обязан не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения.

БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР

В соответствии с п. 29 Методики проведения СОУТ отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении рабочих мест медицинских работников и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением №9 к Методике.

По действующим санитарным нормам патогенные микроорганизмы, вызывающие инфекционные заболевания, делятся на 4 группы (I-IV).

Выявление наличия на конкретных рабочих местах медицинских работников работ с патогенными биологическими агентами определенной группы патогенности зависит **от вида осуществляемой ими профессиональной деятельности и от способа передачи инфекции**.

При этом класс условий труда устанавливается в зависимости от группы опасности патогенных микроорганизмов.

Документальным подтверждением фактической занятости конкретного медицинского работника на работах с определенным видом патогенного микроорганизма может являться утвержденный главным врачом **перечень профессий и должностей, оказывающих медицинскую**

помощь пациентам, инфицированным микроорганизмами, с указанием вида микроорганизмов.

Данный документ работодатель обязан предоставить организации, проводящей СОУТ (ч. 2 п. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ).

В зависимости от установленного класса в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели обязаны предоставить компенсации: повышенную оплату труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочей недели, молоко.

Наименование гарантий и компенсаций	**Вредные условия труда (класс 3)**				**Опасные условия труда (класс 4)**
	3.1	**3.2**	**3.3**	**3.4**	
Сокращенная продолжительность рабочей недели (статья 92 ТК РФ)	-	-	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск (статья 117 ТК РФ, отраслевое соглашение)	-	14 дней	14 дней	14 дней	14 дней
Повышенный размер оплаты труда (статья 147 ТК РФ)	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%
Молоко (статья 222 ТК РФ)	да	да	да	да	да

Необоснованное установление на рабочих местах медицинских работников по результатам СОУТ завышенного класса вредности влечет за собой нецелевое использование бюджетных средств. С другой стороны, отсутствие оценки биологического фактора на рабочих местах медицинских работников и иных работников, осуществляющих медицинскую деятельность, лишает их компенсаций, предусмотренных за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Информация о недопустимости факта снижения уровня гарантий и компенсаций отдельным категориям медицинских работников содержится в Правительственной телеграмме № 15-0/10/П-7498 от 19 декабря 2014 года, адресованной главам администраций субъектов РФ.

Шаг 7.

Утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда

По итогам проведения спецоценки организация составляет отчет, который должен быть подписан всеми членами созданной работодателем комиссии и утвержден ее председателем (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ). Член комиссии, не согласный с результатами специальной оценки условий труда, может изложить свое мотивированное мнение в письменной форме и приложить его к отчету.

Шаг 8.

Уведомить специализированную организацию об утверждении отчета о проведении специальной оценки условий труда

В течение трех рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом специализированную организацию, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета (ч. 5.1 ст. 15 Закона № 426-ФЗ). Сделать это можно любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтвердить факт такого уведомления.

Шаг 9.

Подать декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда

Если наличие вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам идентификации выявлены не были либо если по результатам измерений условия труда на рабочих местах признаны оптимальными или допустимыми, работодатель должен уведомить об этом трудовую инспекцию по месту нахождения организации (ч. 1 ст. 11 Закона № 426-ФЗ). Для этого нужно заполнить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (утв. приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н). Подать эту декларацию работодатель должен в течение 30 рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении спецоценки (п. 5 Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденного приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н).

Следует отметить, что до 1 мая 2016 года работодатель указывал в декларации только сведения об отсутствии вредных и/или опасных производственных факторов. В связи с этим, если по результатам измерений, проведенных до 1 мая 2016 года условия труда в отношении других рабочих мест были признаны оптимальными или допустимыми, работодатель должен подать в трудовую инспекцию уточненную декларацию с включением в нее этих рабочих мест (ч. 4 ст. 3 Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ).

Рабочие места, соответствующие ч. 6 ст. 10 Закона о СОУТ, не подлежат декларированию.

Шаг 10.

Ознакомить работников с отчетом о проведении специальной оценки условий труда

Руководитель медицинской организации по завершении СОУТ издает приказ, в котором утверждаются ее результаты.
Результаты работы комиссии по проведению СОУТ медицинской организации должны быть оформлены протоколом.
В срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки работодатель должен под роспись ознакомить работников с результатами спецоценки (ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ). В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

Шаг 11.

Разместить результаты спецоценки на сайте учреждения

В течение 30 календарных дней после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодателю следует разместить сводные данные о результатах спецоценки на своем официальном сайте – при его наличии (ч. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).
Размещаемая на сайте информация должна содержать сведения:
- об установлении классов (подклассов) условий труда на рабочих местах;

- о перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.
Это, в частности, разделы V и VI отчета о специальной оценке условий труда.

При размещении информации на сайте необходимо обеспечить соблюдение положений Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и законодательства о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Шаг 12.

Уведомить о результатах спецоценки Фонд социального страхования РФ

При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работодатель также должен сообщить Фонд социального страхования РФ результаты специальной оценки условий труда (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).
Для этого нужно отразить соответствующие данные в форме 4-ФСС (приказ ФСС России от 26 сентября 2016 г. № 381).

В случае, если срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ порядком, не истек, то указываются сведения на основании данной аттестации рабочих мест.

Шаг 13.

Применить результаты специальной оценки условий труда

Каждый работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии со ст. 219 ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными или опасными условиями труда.

К таким гарантиям и компенсациям в рамках проводимой СОУТ и которые отражены в строке 040 Карты специальной оценки условий труда на рабочем месте работника относятся:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 и 94 ТК РФ);
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (ст. 117 ТК РФ);
- повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ);
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ);
- выдача молока и лечебно-профилактического питания (ст. 222 ТК РФЫ);
- досрочное назначение страховой пенсии (ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Кроме того, пункт об условиях труда на соответствующем рабочем месте должен быть включен в трудовой договор с новыми работниками (абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). А в договоры с уже работающими сотрудниками следует внести изменения, заключив с ними соответствующее дополнительное соглашение (ст. 72 ТК РФ).

О предстоящих изменениях и причинах, вызвавших необходимость изменений в предоставлении гарантий и компенсаций, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца.

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы руководителя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами.

Статья 24 Закона о СОУТ предусматривает право работника, представительного органа работников, работодателя обращаться о необходимости осуществления экспертизы качества СОУТ. Такая экспертиза проводится за счет средств заявителя.

Государственная экспертиза условий труда – это оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда (ч. 11 ст. 209 ТК РФ).

Порядок проведения государственной экспертизы условий труда утвержден приказом Минтруда России от 12.08.2014 г. № 549н.

Последствиями государственной экспертизы условий труда для работодателя будет являться внеплановое проведение СОУТ, привлечение к административной ответственности.

Саратовская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения РФ

410029, г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти 55
тел.: 26-36-68, 27-88-64
sokprz@mail.ru
www.sarprofzdrav.ru
vk.com/sokprz
facebook.com/groups/sarprofzdrav
instagram.com/sarprofzdrav/